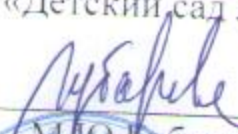
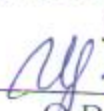


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №4»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ



на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудо-
вым кодексом Российской Федерации

с 01.09.2022 года

<p>От работодателя:</p> <p>Заведующий МБДОУ «Детский сад №4»</p> <p> М.Ю. Губарева</p>	<p>От работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 4»</p> <p> О.В.Щекина</p>
---	---



Коллективный договор (соглашение)
зарегистрировано в уведомительном
порядке в управлении труда и
социальной защиты населения


за № 129 от 13.05.2022
регистрацию произвел


В соответствии с приказом комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края № 356-ЛС от 15.08.2022г. « О внесении изменений в приказ комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 11.01.2021 № 36-ЛС «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа»;

В целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4» , реализации показателей эффективности деятельности , улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования системы оплаты труда, а так же на основании решения общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4» Приложение №3 к коллективному договору на 2021-2023гг. от 11.12.2020г. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор с 01.09.2022г. :

1. П.п. 5.3.1 и 5.3.2 раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» читать в следующей редакции:

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера,
порядок их установления.

5.3.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективной деятельности	Периодичность	Размер выплаты % руб
Денежные выплаты: <u>воспитателям</u>	Работа в должности воспитателя	Реализация образовательной программы дошкольного образования	Ежемесячно	2000 руб

За организацию питания, ответственному лицу по приказу руководителя.	Ежедневное составление меню-раскладки, ведение кладовой, работа с поставщиками продуктов питания.	Выполнение натуральных показателей и норм питания, исходя из доведенного финансирования, отсутствие предписаний и замечаний.	Ежемесячно	50%
Ведение электронного документооборота – ответственному лицу (заведующему хозяйством) по приказу руководителя.	Сбор, оформление и отправка по ЭДО первичных бухгалтерских документов	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, отсутствие замечаний контролирующих органов	ежемесячно	4000 руб.
Работнику организации за ведение делопроизводства – ответственному лицу по приказу	Качественное и своевременное ведение делопроизводства в учреждении	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации по ведению делопроизводства, отсутствие замечаний контролирующих органов	ежемесячно	60%
Эффективность взаимодействия с субъектами социального партнерства и сторонними службами и организациями – ответственному лицу по приказу	Контроль и соблюдение положений договоров (электро-газоводоснабжение, дератизация, ЖБО, ТБО, связь, техобслуживание газопровода, котлов, дымоходов, Роспотребнадзор и др.	Качественное ведение договорной деятельности, отсутствие жалоб и нареканий.	По приказу	50%
За работу в аттестационной комиссии: <u>старшему воспитателю</u> – по приказу руководителя	Планирование и ведение работы аттестационной комиссии ДОУ	приказ о создании аттестационной комиссии	Ежемесячно на период работы аттестационной комиссии	10%
За руководство работой ППК, <u>председателю консилиума</u> – по приказу руководи-	Планирование и ведение работы психолого-педагогического консилиума ДОУ	Ежемесячно	Ежемесячно на период руководства	5%

<u>тебя</u>				
За руководство работой консультационного пункта – ответственному специалисту - <u>по приказу руководителя</u>	Координирование работы консультационного пункта ДОУ	Приказ о назначении ответственного специалиста	По приказу	5%
За обеспечение пропускного режима в учреждении – ответственному лицу по приказу	Координирование работы дежурных	Ведение графика работы дежурных администраторов, контроль за работой дежурных	По приказу	5%
5.3.2. За выполнение особо важных и ответственных работ				
За выполнение инструкции контрактного управляющего-ответственному лицу по приказу	Планирование закупок, разработка плана закупок, размещение плана закупок на сайте и т.д.	Отсутствие нарушений законодательства ФЗ-44	Ежемесячно	100%
За работу, не входящую в круг прямых обязанностей за ведение официального сайта МБДОУ-ответственному лицу по приказу руководителя	Работа администратором официального сайта Учреждения, своевременное предоставление и обновление информации на сайте организации	Обеспечение информационной открытости Учреждения Приказ № от	По приказу	20%
За заполнение данных воспитанников и их родителей в системе «Аверс» - ответственному по приказу-старшему воспитателю	Занесение данных воспитанников и их родителей (законных представителей), посещаемости, других сведений в систему «Аверс»	Своевременное заполнение данных воспитанников и их родителей (законных представителей), посещаемости, других сведений в систему «Аверс»	ежемесячно	10%
За работу в системе «ЕГИССО» и взаи-	Занесение данных льготных категорий, компенсации родительской платы	Своевременное и качественное выполнение поручений	ежемесячно	4182 руб.

модействие с ФСС, ответственному по приказу	воспитанников и их родителей (законных представителей), других сведений в систему «ЕГИССО» и взаимодействие с ФСС	ченной работы		
За работу в электронной системе «МЕРКУРИЙ» - ответственному лицу по приказу	Ведение документации в электронной системе «МЕРКУРИЙ».	Своевременное и качественное выполнение порученной работы	По приказу	5%
За работу в электронной системе «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК» - ответственному лицу по приказу	Ведение документации в электронной системе документооборота «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК».	Своевременное и качественное выполнение порученной работы	По приказу	5%
за работу дежурным администратором на проходной-назначенному лицу по приказу руководителя	дежурство на проходной по графику, открывание калитки, запись в журнале посетителей	Добросовестное выполнение возложенной функции	По приказу	50%
За работу, не входящую в круг прямых обязанностей-сторожам и операторам котельной	Увеличение объема выполняемой работы, не входящей в круг должностных обязанностей	Выполнение требований по безопасности. Обслуживание системы видеонаблюдения (отслеживание посторонних лиц, очистка камер от грязи, пыли), обслуживание домофонной системы, газоанализаторов.	Ежемесячно	6300,03 руб.
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду: <u>помощникам воспитателей</u>	непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	50%

За выполнение больших объёмов работ - <u>кастеляние</u> по приказу руководителя	Пошив костюмов и содержание костюмерной, изготовление декораций.	Добросовестное выполнение возложенной функции по костюмерной	Разовая выплата по приказу	100%
Старшему повару (шеф-повару) за установление производственного должностного наименования «старший»	непосредственное осуществление трудовых функций в процессе приготовления пищи Добросовестное выполнение возложенной функции по приготовлению пищи	Добросовестное выполнение возложенной функции по пищеблоку	ежемесячно	20%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>повару по приказу</u>	Обеспечение чистоты на пищеблоке, в кладовой и овощехранилище учреждения, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	30%
За обеспечение питанием сотрудников учреждения - <u>повару по приказу</u>	Качественное приготовление и отпуск пищи работникам учреждения, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	20%
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>уборщику служебных и производственных помещений</u>	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	6727,6 руб.
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>машинисту по стирке белья</u>	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	4051,1 руб.
За проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий- <u>дворнику</u>	Обеспечение чистоты в учреждении, отсутствие замечаний со стороны руководства.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	4312,42 руб.
За выполнение больших объёмов работ (большой объём)	Отсутствие замечаний со стороны руководства	Добросовестное выполнение возло-	по приказу, пропорционально	до 100

ем снега, листьев, работа на клумбах) – дворнику, рабочему, сторожам, операторам, помощнику воспитателю, оператору котельной, уборщику служебных помещений, завхозу, повару.	Приказ № от	женной работы	объему выполненных работ	
За выполнение больших объемов работ- рабочему (ремонт водопровода и канализации, электроприборов и бытовой техники, сварочные работы и т.д.)- рабочему	Отсутствие замечаний со стороны руководства, бесперебойная работа всех систем жизнеобеспечения.	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	1730,85 руб.
За выполнение особо важных поручений руководителя, не входящих в должностные обязанности в целях обеспечения безопасности и комфорта пребывания воспитанников и работников МБДОУ- работникам МБДОУ по приказу руководителя	Обеспечение безопасности и комфортной среды в учреждении, дополнительная работа по благоустройству территории от- сутствие, замечаний со стороны руководства	Добросовестное выполнение возложенной функции	Ежемесячно по приказу руководителя	100%
<u>Музыкальному руководителю</u>	Увеличение объема выполняемых работ по должности «музыкальный руководитель»	Добросовестное выполнение возложенной функции	ежемесячно	25%

при выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

Порядок ежемесячной денежной выплаты воспитателям для сохранения педагогических кадров определяется данным Положением, составляет на 1 ставку 2000 рублей и является составной частью заработной платы воспитателей.

В случае выполнения объема работы ниже одной ставки, размер ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается пропорционально

В случае выполнения объема работы выше одной ставки на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, ежемесячная денежная выплата не увеличивается.

Данная выплата не производится воспитателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Осуществление ежемесячной денежной выплаты не влечет установление каких-либо дополнительных норм в день, неделю, месяц.

Организация может устанавливать и иные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результаты труда.

2. Добавить в раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.3 следующего содержания:

5.3.3. Педагогическим работникам, отнесенных к категории молодых специалистов 50% от ставки заработной платы (должностного оклада). К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в образовательную организацию в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

3. Добавить в раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.4 следующего содержания:

5.3.4. Выплата за наставничество педагогических работников до 50 % от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей, назначенному лицу по приказу руководителя.

4. Добавить в раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.5 следующего содержания:

5.3.5. Выплаты педагогическим работникам, впервые получающим высшее педагогическое образование, 50 % от ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Добавить в раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» п.п. 5.3.6 следующего содержания:

5.3.6. Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 % максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, надбавок, премий и материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» об оценке эффективности работы.

Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

Согласовано с Профсоюзным комитетом

Протокол от 31.08.2022 г. № 7

Рассмотрено на Общем собрании работников ДОУ

Протокол от 31.08. 2022 г. № 4

Выписка из протокола собрания первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4»

г. Михайловск

от 31.08.2022г

№ 4

Председатель собрания: Щекина О.В.

Секретарь: Талай О.Ю.

Присутствовали: 24 чел

Приглашённые: нет

Повестка дня:

1. Принятие изменений и дополнений в коллективный договор в части внесения изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №4» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 на 2021-2023гг.

1.Слушали: заведующего МБДОУ Губареву М.Ю., которая объяснила о внесении изменений в приказ комитета образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края от 11.01.2021 № 36-ЛС «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, муниципального казенного учреждения «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений» Шпаковского муниципального округа», повышении заработной платы педагогов и предложила вниманию присутствующих изменения в части внесения изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №4» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 на 2021-2023гг.

Выступили: председатель ППО МБДОУ Щекина О.В., которая поддержала предложение о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №4» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 на 2021-2023гг.

Голосовали: за-24

Против-0


Воздержались-0

Решили:

1. **Принять** изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №4» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 на 2021-2023гг.

Председатель ППО

Секретарь

 О.В.Щекина (И.О.Фамилия)

 О.Ю.Талай (И.О.Фамилия)